



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงจัดทำประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒ หากพบว่าในการภารกิจใดยังไม่มีมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานนั้น ๆ ไม่ทันสมัยหรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความโปร่งใสเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก หรือผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานเสนอเพื่อทบทวนในมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรมและผลประโยชน์ของทางราชการ

๒.๒ กำหนดให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จัดทำระบบเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งมีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง มีแผนความก้าวหน้าในอาชีพและแผนการพัฒนาบุคลากร

๓. ช่องทางการร้องเรียน

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนได้ตามช่องทางดังต่อไปนี้

๓.๑ จดหมายเจ้าหน้าที่ของถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เลขที่ ๔๑ หมู่ ๕ ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๓.๒ เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี www.rbru.ac.th

๓.๓ ยื่นร้องเรียนด้วยตนเองที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวกุณท์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประกาศที่ ๐๖๖๕/๒๕๖๕