



แถลงการณ์ อธิการบดี

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณศรี ทองอร่าม ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี ขอแสดงเจตจำนงว่าจะปฏิบัติงานโดยสุจริต ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอและเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีแนวปฏิบัติคือ มีสายตรงถึงผู้บริหาร ผ่านเว็บไซต์ RBRU ของมหาวิทยาลัย มีกล่องรับความคิดเห็นซึ่งภายหลังการรับเรื่องร้องเรียนแล้ว ก็มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบหาข้อเท็จจริง

๗) มีระบบการตรวจสอบภายในการทำงานภายในองค์กรมีแผนการปฏิบัติงาน เรื่องการตรวจสอบภายในและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) บุคลากรทุกสเกลปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับต่าง ๆ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน และรักษาระเบียวินัย

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษารายบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๔๕ และรักษาระเบียวินัยที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานทำผิดวินัย

๒) กำหนดนโยบายไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของข้าราชการในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัย

๔) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการพิจารณา เช่น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการนโยบายและแผน คณะกรรมการพิจารณางบประมาณ คณะกรรมการบริหารงานวิชาการ ฯลฯ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

๑) มีการกำหนดชั้นคุณ คุณมือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และ
กำกับมาตรฐานปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การ
บริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้บริหารดำเนินตาม
แนวทาง

๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งนับนโยบายสำนักงานสีเขียว ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙
มหาวิทยาลัยสีเขียว

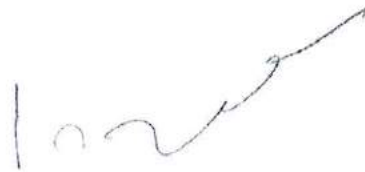
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณีอย่างเปิดเผย ทั้งมี บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

๒) มหาวิทยาลัยได้มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ผ่านช่องทางวารสาร
สื่อออนไลน์ เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณต์ ทองอร่าม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐